



ประกาศโรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  
นักจัดการงานทั่วไป และผู้ช่วยทันตแพทย์ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน  
พนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล

ตามที่ได้มีประกาศโรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัคร  
พนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตำแหน่งพนักงานบริการ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ และตำแหน่ง  
พยาบาลวิชาชีพ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง นั้น

โรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ  
ทักษะ และสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ดังต่อไปนี้

ก) รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ปฏิบัติงาน งานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป การกิจด้านอำนวยการ

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล            |
|----------|----------------|------------------------|
| ๑        | ๑๐๑            | นางสาวกมลมาลย์ ทองปลอด |

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ปฏิบัติงาน การกิจด้านวิชาการและการแพทย์

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล                |
|----------|----------------|----------------------------|
| ๑        | ๒๐๑            | นางสาวณัฐวดี ศุภเสถียรสกุล |
| ๒        | ๒๐๓            | นางสาวสุฤดี สุภาพล         |
| ๓        | ๒๐๔            | นางสาวพัชรिता เหลืองอ่อน   |
| ๔        | ๒๐๕            | นางสาวสุรีย์พร บัวทอง      |

ตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์

ปฏิบัติงาน กลุ่มงานทันตกรรม การกิจด้านวิชาการและการแพทย์

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล                |
|----------|----------------|----------------------------|
| ๑        | ๓๐๓            | นางสาวขวัญชนก พัฒนประดิษฐ์ |
| ๒        | ๓๐๕            | นายศรุต คงมณี              |
| ๓        | ๓๐๖            | นางสาวสโรชา คงทรัพย์       |
| ๔        | ๓๐๗            | นางสาวอรอุมา รักษายศ       |

ข) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ใน การประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงาน งานบริหารทั่วไป กลุ่มงาน บริหารทั่วไป โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

| สมรรถนะและวิธีการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | วัน เวลา และสถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ                                                                    | เลขประจำตัว สอบของผู้สมัคร |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <p><b>ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)</b></p> <p>- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง</p> <p><u>วิธีการประเมิน</u> โดยการสอบสัมภาษณ์</p> | <p>วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมชั้น ๒</p> <p>ตึกอำนวยการ</p> | <p>เลขที่</p> <p>๑๐๑</p>   |

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติงาน การกิจด้านวิชาการและการแพทย์ โรงพยาบาล มะเร็งสุราษฎร์ธานี

| สมรรถนะและวิธีการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | วัน เวลา และสถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ                                                                   | เลขประจำตัว สอบของผู้สมัคร                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p><b>ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)</b></p> <p>- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง</p> <p><u>วิธีการประเมิน</u> โดยการสอบสัมภาษณ์</p> | <p>วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมชั้น ๒</p> <p>ตึกอำนวยการ</p> | <p>เลขที่</p> <p>๒๐๑</p> <p>๒๐๓ - ๒๐๕</p> |



ตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ ปฏิบัติงาน กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

| สมรรถนะและวิธีการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | วัน เวลา และสถานที่<br>ในการประเมินสมรรถนะ                                                                | เลขประจำตัว<br>สอบของผู้สมัคร             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p><b>ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)</b></p> <p>- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง</p> <p><b>วิธีการประเมิน</b> โดยการสอบสัมภาษณ์</p> | <p>วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมชั้น ๒</p> <p>ตึกอำนวยการ</p> | <p>เลขที่</p> <p>๓๐๓</p> <p>๓๐๕ - ๓๐๗</p> |

ค) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม คือ สุภาพสตรีสวมกระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติกรรมเป็นสุภาพชน

๒. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องทราบ วัน เวลา สถานที่ในการประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง การประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

๓. ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ไปในวันประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่งทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง การประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก็ได้

๔. การเข้ารับการประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ต้องปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๔.๒ ควรไปถึงสถานที่ประเมินก่อนเริ่มเวลาประเมินไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินแล้ว

๔.๓ ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินโดยเคร่งครัด

๔.๔ ต้องเข้าประเมินกับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินกำหนดให้เท่านั้น

๔.๕ ผู้มาสอบจะต้องเข้ารับการประเมินตามตำแหน่งที่สมัคร และตามวัน เวลาที่กำหนดในตารางการประเมิน ผู้ที่เข้ารับการประเมินผิดตำแหน่งจะถูกปรับให้ตกและไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินในตำแหน่งที่สมัครอีก

๔.๖ เมื่ออยู่ในห้องประเมิน ขณะประเมินไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้ารับการประเมินอื่น หรือบุคคลภายนอก และไม่ออกจากห้องประเมินเว้นแต่ได้รับอนุญาต และอยู่ในการดูแลของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินฯ

๔.๗ เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้ารับการประเมิน และต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่

๕. ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้ารับการประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง การประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง หรือผู้ใดทุจริตหรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอาจพิจารณาสั่งการให้คะแนนก็ได้

๖. ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งนี้

ง) โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานีจะประกาศรายชื่อและชั้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป และตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ ในวันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่เว็บไซต์ [www.suratcancer.go.th](http://www.suratcancer.go.th) และโทรศัพท์ ๐๗๗-๒๗๗๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

*นาง นิมา ศรีเกตุ*

(นางสาวนิมา ศรีเกตุ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านเวชกรรมสาขารังสีวิทยา  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี